

中国卫生健康思想政治工作促进会文件

卫健政促发〔2023〕8号

中国卫生健康思想政治工作促进会 关于印发《卫生健康思想政治工作测评体系 (试行)》的通知

中国卫生健康思想政治工作促进会各分会、各会员单位，各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团卫生健康思想政治工作促进会：

为推动新时代卫生健康系统思想政治工作高质量发展，按照内容全面、指标合理、方法科学的要求，在国家卫生健康委直属机关党委的指导下，中国卫生健康思想政治工作促进会联合中国医学科学院北京协和医学院研究建立了《卫生健康思想政治工作测评体系（试行）》。该测评体系以党中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》（以下简称《意见》）为基本遵循，结合卫生健康工作政治属性和行业特点，把《意见》的原则任务要求进一步细化实化，力求措施可操作、效果可评估、结果可运用，为全国卫生健康系统各单位开展思想政治工作提供原则指导和评价依据。现将《卫生健康思想政治工作测评体系（试行）》印发给你

们，请认真贯彻执行。

下一步，中国卫生健康思想政治工作促进会将在国家卫生健康委直属机关党委指导下，组织开展卫生健康系统思想政治工作示范单位培育选树。以该测评体系为评价工具，通过各单位自评自荐、各省（区、市）及新疆生产建设兵团卫生健康思想政治工作促进会推荐和专家测评的方式，挖掘先进典型，总结推广经验做法，充分发挥示范带动作用，推动提升全系统思想政治工作水平。

附件：卫生健康思想政治工作测评体系（试行）



中国卫生健康思想政治工作促进会

2023年2月20日

附件

卫生健康思想政治工作 测评体系 (试行)

2023年2月

简要说明

1.测评体系：包括三部分指标，第一部分为基本指标（100分）；第二部分为正向激励特色指标（20分封顶）；第三部分为负面影响类别指标（不封顶）。

2.测评对象：测评体系主要用于指导卫生健康系统各单位加强和改进思想政治工作，测评各单位工作进展情况及成效。

3.数据采集方法：主要采用材料审核和实地考察两种方法。材料审核以测评年度前一到两年的材料为主。实地考察采取走访、问卷调查等方式。

4.测评结果采用百分制来表示，可根据测评目的来使用测评结果。

第一部分：基本指标（100分）

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
1.强化理论武装 (10分)	1.1 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂 (7分)	(1) 建立健全党委（党组）理论学习中心组学习制度，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论学习中心组学习的主题主线，制定年度学习计划，每个季度至少开展一次集体学习研讨。（3分）	查看党委（党组）理论学习中心组学习制度、年度学习计划及执行情况和集体学习记录。	未制定理论学习中心组学习制度扣1分；每年理论学习中心组集体学习研讨次数至少4次，每少一次扣0.5分。
		(2) 通过“三会一课”等组织生活制度，定期组织党员学习习近平新时代中国特色社会主义思想。（3分）	查看党支部“三会一课”和集体学习记录。	未通过“三会一课”组织学习相关内容扣2分；党员参加学习人数平均不到一半扣1分。
		(3) 利用新媒体等手段增强学习效果，适应本单位干部职工的特点，充分运用“学习强国”等学习平台以及微博、微信公众号等新媒体手段，经常性开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传普及。（1分）	查看本单位使用新媒体手段开展理论学习教育的覆盖情况。	覆盖90%以上不扣分；80-90%扣0.25分；70-80%扣0.5分；60-70%扣0.75分；60%以下扣1分。
	1.2 坚持学思用贯通、知信行统一 (3分)	(1) 深入学习习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述和重要指示批示精神，结合本单位工作实际，抓好贯彻落实。（3分）	查看党委（党组）/党总支（支部）或领导班子会议纪要或文件资料。	未及时传达学习扣1分；涉及相关工作没有具体落实安排扣2分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
2. 加强理想信念教育 (9分)	2.1 推动理想信念教育常态化 (5分)	(1) 广泛开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育, 弘扬民族精神和时代精神, 加强爱国主义、集体主义、社会主义教育, 引导干部职工树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观, 加强马克思主义唯物论和无神论教育, 筑牢中华民族共同体意识。(3分)	查看开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育, 贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》的图文资料, 访谈了解干部职工认识情况。	未开展相关宣传教育扣2分; 通过实地抽查或测评调查, 干部职工认识不到位扣1分。
		(2) 深入开展对党忠诚教育, 组织开展重温入党誓词、入党志愿书、过政治生日等活动。(2分)	查看组织开展活动情况的宣传报道或图片资料。	从未开展重温入党誓词、入党志愿书或过政治生日等对党忠诚教育活动扣2分; 曾经开展过, 但过去一年时间内未开展重温入党誓词、入党志愿书或过政治生日等对党忠诚教育活动扣1分。
	2.2 学习先进事迹, 传承崇高精神 (4分)	(1) 大力宣传行业模范的先进事迹和高尚品德, 在本单位形成学习先进、争当模范的浓厚氛围。(2分)	实地查看并宣传行业模范先进事迹、弘扬崇高精神和高尚品德的宣传报道或图片资料。	未开展宣传报道扣1分; 学习先进、争当模范氛围不强扣1分。
		(2) 大力弘扬党和人民在各个历史时期奋斗形成的伟大精神, 利用红色资源开展专题教育, 传承与弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系。(2分)	查看开展相关活动的宣传报道或图文资料。	未开展相关活动扣2分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
3.培育和践行社会主义核心价值观 (9分)	3.1 加强教育引导 (3分)	(1) 广泛开展社会主义核心价值观宣传教育。 (2分)	实地查看单位社会主义核心价值观宣传和氛围营造情况。	未开展相关宣传教育扣2分。
		(2) 组织开展群众性主题宣传教育活动。 (1分)	查看开展群众性主题宣传教育的报道或图片资料。	未开展相关活动扣1分。
	3.2 加强制度建设 (3分)	(1) 坚持贯穿结合融入、落细落小落实,把社会主义核心价值观要求融入本单位规章制度,融入干部职工工作、思想、生活。(3分)	通过现场查看和访谈等方式了解社会主义核心价值观融入单位规章制度、干部职工日常工作生活的情况。	未将社会主义核心价值观融入单位规章制度扣2分;干部职工对社会主义核心价值观不熟悉扣1分。
	3.3 深化实践活动 (3分)	(1) 充分利用重要传统节日、重大节庆日以及国际护士节、中国医师节、教师节等行业纪念日,组织开展形式多样、具有鲜明行业特色和时代特色、干部职工广泛参与的主题实践活动,唱响时代主旋律。(2分)	查看利用春节、医师节、护士节、教师节等重大节日开展主题活动的宣传报道、图片资料或事实材料。干部职工参与主题实践活动的记录。	未开展宣传活动扣1分;干部职工的参与度低于60%扣1分。
		(2) 规范开展升国旗仪式(针对有条件的单位)、入党入团入职仪式等,增强干部职工对党和国家,对组织,对单位的认同感和归属感。(1分)	查看开展升国旗仪式、入党入团入职仪式的图文资料;访谈干部职工对党和国家,对组织,对单位的认同感和归属感。	未开展升国旗仪式(针对有条件的单位)、入党入团入职仪式等活动扣0.5分;干部职工对党、国家、集体的认同感和归属感不强扣0.5分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
4. 加强“四史”教育和形势政策教育（7分）	4.1 开展“四史”教育（4分）	（1）组织干部职工以党史为重点，系统学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，全面了解中国共产党领导全国人民不懈奋斗的光辉历程，坚定不移听党话、跟党走。（4分）	查看开展“四史”学习教育的材料。	未开展“四史”学习教育扣2分；党员参与度低于60%扣2分。
	4.2 开展基本国情和形势政策教育（3分）	（1）以正在进行的波澜壮阔伟大实践、2035年远景目标等为主题开展宣传教育，引导干部职工争当改革先锋派。加强国家总体安全观教育。（3分）	查看开展相关专题宣传教育的宣传报道或图片资料。	未开展相关主题宣传教育扣1分；未开展加强国家总体安全观教育扣2分。
5. 加强社会主义法治教育（7分）	5.1 深入学习宣传习近平法治思想（4分）	（1）学习宣传以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系，利用“12·4”国家宪法日等时间节点开展宪法宣传教育，普及法律、法规和法理常识。（2分）	查看开展宪法学习宣传教育的图文资料。	未开展宪法学习宣传扣2分。
		（2）结合工作需要，有针对性地组织开展基本医疗卫生与健康促进法、医师法、职业教育法等卫生健康相关法律法规的学习宣传。（2分）	查看宣传普及卫生健康相关法律法规的执行情况（以宣传报道或文件记录为依据）。	未开展卫生健康法律法规学习宣传扣2分。
	5.2 引导干部职工守法用法（3分）	（1）落实国家工作人员学法用法制度，提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。（1分）	实地抽查或测评调查干部职工学法用法情况。	未落实国家工作人员学法用法制度扣1分。
		（2）落实“谁执法谁普法”的普法责任制，根据工作需要，做好卫生健康、职业教育法相关法规的宣传普及工作，增强干部群众法治观念，领导干部要带头尊法学法守法用法，引导干部群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。（1分）	查看普法工作开展情况。	未开展普法工作扣1分。
		（3）加大党章、党规、党纪宣传力度，把党章、党规、党纪作为党员教育培训的重要内容，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，带头遵纪守法、遵规守矩。（1分）	查看开展党章、党规、党纪宣传教育的文件记录。	未开展相关培训扣1分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
6. 加强党组织建设和党风廉政建设 (10分)	6.1 建立健全“党建+思想政治”工作机制，把思想政治工作落实到党的各项建设中 (5分)	(1) 加强基层党组织建设，切实增强基层党组织的政治功能和组织力，从严从实抓好党员教育管理，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。(3分)	查看上一年度上级党组织对该单位党建述职评议考核结果。	考核结果为“好”和“较好”不扣分；考核结果为“一般”扣1分；考核结果为“差”扣3分。
		(2) 坚持党管干部、党管人才，建立健全干部担当作为的激励和保护机制。(2分)	查看单位党管干部、党管人才，党组织建立健全干部担当作为的激励和保护机制的文件制度。	无相关文件制度扣2分。
	6.2 履行党风廉政建设主体责任和监督责任、落实“三重一大”议事制度 (5分)	(1) 严格落实中央八项规定及其实施细则精神，深入整治“四风”(特别是形式主义、官僚主义)突出问题，树立清风正气。(2分)	查看落实中央八项规定及其实施细则精神和整治“四风”的实施方案、总结报告等文件材料。	无相关实施方案扣0.5分；未开展相关工作扣1.5分。
		(2) 履行党风廉政建设主体责任和监督责任，落实全面从严治党要求，持续深化党风廉政建设和反腐败工作。(2分)	查看落实全面从严治党主体责任清单、开展党风廉政建设的部署安排和落实情况。	无相关文件扣1分；未开展相关工作扣1分。
		(3) 落实“三重一大”议事决策制度。(1分)	查看落实“三重一大”议事决策制度情况。	存在“三重一大”事项未经集体研究决策扣0.5分；未执行“三重一大”议事决策制度扣1分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
7.加强思想道德建设 (8分)	7.1 强化道德建设 (3分)	(1) 大力传承中华民族传统美德, 推进社会公德、家庭美德、个人品德建设, 提高干部职工思想道德素质、科学文化素质、身心健康素质和文明程度。(1分)	查看开展相关活动的图文资料。	未开展相关活动扣1分。
		(2) 大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高职业精神, 强化职业道德建设。(2分)	查看开展弘扬崇高职业精神的学习宣传活动的图文资料, 查看职业道德建设的文件制度。	未开展相关宣传活动扣1分; 无加强职业道德建设制度扣1分。
	7.2 培育文明风尚行为 (5分)	(1) 大力加强精神文明建设, 扎实推进文明单位创建、青年文明号创建活动。充分发挥行业特点和专业特长, 广泛开展志愿服务活动。(3分)	查看开展文明单位创建、青年文明号创建的图文资料。查看开展志愿服务活动的图片资料。	未开展文明创建活动扣2分; 未开展志愿活动扣1分。
		(2) 普及文明行为规范, 以文明交通、文明旅游、文明上网、文明观演(观赛)、文明祭扫等为重点, 引导干部职工养成良好行为习惯。(1分)	查看文明行为规范普及的图文资料。	无相关宣传活动扣1分。
		(3) 倡导科学文明生活方式, 开展文明餐桌和“光盘”行动, 落实分餐和公筷制度, 文明健康用餐。(1分)	实地查看单位倡导文明生活方式、文明餐桌行动的宣传报道或图片资料。	无宣传活动或温馨提示扣1分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
8. 建设有行业特点的单位文化 (7分)	8.1 培育单位价值观 (3分)	(1) 培育传承单位精神，凝练单位核心价值理念，形成单位发展愿景，在单位形成较高的知晓度和认同度。(1分)	实地考察单位文化建设的宣传报道或图片资料。	无相关材料扣1分。
		(2) 打造健康文明、昂扬向上、全员参与的单位文化，培养团队协作、勇于创新、奋发有为的团队精神。(1分)	问卷调查单位文化氛围是否浓厚。	员工对单位文化建设认同和支持率小于70%扣1分。
		(3) 注重单位优良传统和发展历史的宣传展示，建设单位历史相关的文化设施和文学作品，开展宣传活动。(1分)	查看单位发展历史相关的文化设施和文学作品建设情况以及宣传活动的报道或图片资料。	无宣传展示扣1分。
	8.2 建设学习型单位 (2分)	(1) 建立职工岗位培训和业务学习制度，坚持经常性开展相关培训和学习活动。(1分)	查看开展岗位培训和职工教育、建设学习型单位的图片资料、培训记录。	未建立培训和业务学习制度扣0.5分；未经常性开展相关培训和学习活动扣0.5分。
		(2) 组织开展学习型党组织、学习型单位、学习型职工建设活动。(1分)	查看开展学习型党组织、学习型单位、学习型职工建设活动的图文资料或总结报告。	无相关活动记录扣1分。
	8.3 积极开展文化体育活动 (2分)	(1) 结合传统节日、重要纪念日、重大节庆活动，开展形式多样、健康有益的文体活动，积极组织职工参加“全民阅读”、“全民健身”等活动。(1分)	查看开展文体活动的相关图片材料或视频。	未开展相关活动扣1分。
		(2) 有必要的文化和体育设施，可供职工使用。(1分)	查看单位文化和体育设施使用的图片资料或视频。	无相关设施扣1分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
9. 加强主流思想舆论阵地建设 (8分)	9.1 落实意识形态责任制 (5分)	(1) 压实单位党组织意识形态工作主体责任。(3分)	查看意识形态工作主体责任的相关文件制度。	未制定意识形态工作责任制实施办法扣1分；责任落实不到位扣2分。
		(2) 结合单位实际，抓好课堂、会议、论坛、培训、网络、报刊、杂志以及自媒体等意识形态阵地管理，坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向，坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主。(2分)	实地考察意识形态阵地管理的情况。	意识形态阵地管理制度不健全扣1分；管理不到位扣1分。
	9.2 建设主流思想舆论阵地 (3分)	(1) 抓好单位门户网站、微信公众号、抖音等新媒体平台以及融媒体平台建设，把握好时效度，打造具有强大影响力、竞争力的新型主流媒体。(1分)	实地查看相关媒体平台的建设管理情况。	未建设媒体平台扣1分。
		(2) 加强舆论引导和舆情监测，做好重大舆情处置应对。(2分)	查看舆情引导和舆论监测的实施情况，查看重大舆情处置应对情况或应对预案。	无舆情处置应对预案扣1分；对舆情无监测扣1分。
10. 加强人文关怀和心理疏导 (7分)	10.1 加强人文关怀 (4分)	(1) 建立健全党员领导干部联系基层、党员联系群众的工作制度，开展经常性谈心谈话，畅通群众诉求表达渠道，及时听取群众意见建议。党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间、党员和群众之间，每年谈心谈话不少于1次。(2分)	查看谈心谈话活动开展情况。	未开展谈心谈话扣2分；谈心谈话不到位扣1分。
		(2) 充分发挥工会、妇工委、共青团等群团组织作用，把解决思想问题与解决实际问题相结合，用心用情尽力帮助干部职工解决遇到的实际困难和问题。(2分)	查看工会、妇工委、共青团等群团组织帮助职工解决遇到的实际困难和问题的情况。	未帮助职工解决实际困难和问题扣2分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
	10.2 注重心理疏导和调研 (3分)	(1) 深入基层、结合实际,建立职工思想动态调研和分析研判机制,定期开展职工思想动态调研,针对职工思想状况及时有效加以引导。(2分)	查看职工思想动态调研和分析研判的相关文件资料。	未建立调研和分析研判机制扣1分;未开展思想引导工作扣1分。
		(2) 建立健全心理服务体系和疏导机制、危机应对机制,广泛开展心理健康教育、心理咨询和社会服务工作。重点关注家庭发生重大变故、出现重大困难、身心健康存在突出问题等情况的职工,及时做好心理疏导。(1分)	实地考察开展心理健康教育、心理咨询、社会服务工作的情况。	未建立心理服务体系和疏导机制扣1分。
11. 强化组织领导和工作保障 (8分)	11.1 强化主体责任 (4分)	(1) 认真落实思想政治工作定期分析报告制度,单位党委(党组)每年至少召开1次会议专题研究思想政治工作;党委理论学习中心组学习每年至少安排1次集体学习,专题学习思想政治工作理论方针政策。(2分)	查看党委(党组)会议纪要和理论学习中心组学习记录。	党委(党组)每年没有专题研究思想政治工作扣1分;没有专题学习扣1分。
		(2) 建立健全思想政治工作责任制,党委书记是第一责任人,班子其他成员按照“一岗双责”要求抓好分管部门和领域的思想政治工作。(2分)	查看落实党委书记第一责任人的情况,查阅会议纪要。	无明确责任分工扣1分;“一岗双责”落实不到位扣1分。
	11.2 强化工作保障 (4分)	(1) 建立专兼结合思想政治工作队伍,建立健全思想政治工作机制。(3分)	查看专兼结合的思想政治工作队伍和工作机制的文件制度。	未建立专兼职思想政治工作队伍扣1分;未建立思想政治工作机制扣2分。
		(2) 加强对专兼职思想政治工作人员的培训。(1分)	查看对专兼职思想政治工作人员培训情况的宣传报道或图片资料。	未对专兼职思想政治工作者进行培训扣1分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
12.个性化指标 (10分)	12.1 卫生健康行政管理机构	(1) 带头做到“两个维护”，深化政治机关意识教育，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，广泛开展让党中央放心、让人民群众满意的模范机关创建活动，在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实党中央各项决策部署上作表率。(5分)	查看开展政治机关意识教育和模范机关创建活动的图文资料。	未开展政治机关意识教育或模范机关创建活动扣3分；开展活动效果不明显扣2分。
		(2) 认真贯彻落实中央办公厅《关于加强公立医院党的建设工作的意见》和国家卫生健康委党组实施办法。(5分)	查阅推动公立医院党建工作的部署、安排、文件等图片、视频和文件资料。	有研究、有部署、有落实，不扣分；有研究、有部署但是落实不到位扣3分；无研究、无部署扣5分。
	12.2 医学院校	(1) 实施时代新人培育工程，发挥课堂教学主渠道作用；推动思想政治理论课改革创新，加强实践教学；深入挖掘专业课程的育人功能，加强对课堂教学和各类思想阵地的管理；推动党的理论、方针政策和革命传统进教材进课堂进头脑。强化思想政治理论课主渠道、主阵地作用，强化理论。(5分)	查看学校政党一把手上思想政治理论课情况，单位强化思想政治课教学和教学改革宣传报道或文件制度。	无时代新人培育工程实施方案扣1分，无改革创新计划扣1分；未开展专业课程的育人功能挖掘计划扣1分；无单位政党一把手上思想政治理论课的情况扣1分；未开展理论宣讲活动扣1分。
		(2) 加强师德师风建设，把师德师风作为评价教师素质第一标准，在教师考核、评聘、晋升中落实师德“一票否决”，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。(5分)	查看师德师风建设的文件制度。	制度不健全扣2分；违反有关规定、造成负面影响扣3分。

一级指标	二级指标	测评内容	测评方法	赋分标准
	12.3 公立医院	(1) 认真贯彻落实中央办公厅《关于加强公立医院党的建设工作的意见》和国家卫生健康委党组的实施办法。(5分)	实地查看加强公立医院党建工作的情况。	党委领导下的院长负责制落实不到位扣2分；医院基层党组织建设薄弱扣1分；医院党员队伍建设不到位扣1分；党建工作保障机制不到位扣1分。
		(2) 加强医德医风建设，建立完善医务人员医德考评制度，实行医德“一票否决”，引导医务人员坚持人民至上、生命至上，塑造医术精湛、医德高尚、医风严谨的行业风范。(5分)	查看医德医风建设的文件制度。	管理制度不健全扣2分；违反有关规定、造成负面影响扣3分。

注：该测评体系对卫生健康行政管理机构、医学院校、公立医院设计了个性化指标；对于上述3类机构之外的其他单位，基本指标按照11项通用指标进行测评，并把实际得分乘以10除以9进行转换，得到的结果为该部分基本指标的分值。

第二部分：正向激励特色指标（20分封顶）

序号	指标	具体内容	加分标准	加分原因及分值	备注
1	单位集体或干部职工个人获得上级表彰奖励（8分）	本单位集体获得国家级、省部级以及地市级表彰奖励。 （5分封顶）	每获得1个国家级表彰奖励或国家级项目：一等奖或重大项目或不设等级的表彰奖励加3分，二等奖或重点项目加2分，三等奖或一般项目加1分； 每获得1个省部级表彰奖励或省部级项目：一等奖或不设等级的表彰奖励加1.5分，二等奖加1分，三等奖加0.5分； 每获得1个地市级表彰奖励或地市级项目加0.5分。		
		个人获得国家级、省部级以及地市级表彰奖励。 （3分封顶）	每获得1个国家级表彰奖励或国家级项目：一等奖或重大项目或不设等级的表彰奖励加2分，二等奖或重点项目加1分，三等奖或一般项目加0.5分； 每获得1个省部级表彰奖励或省部级项目：一等奖或不设等级的表彰奖励加1.2分，二等奖加0.6分，三等奖加0.3分； 每获得1个地市级表彰奖励或地市级项目加0.2分。		
2	创新开展党建和思想政治工作，特色鲜明，成	得到上级党组织或政促会的肯定和认可，获得市级及以上的通报表扬或者作为试点示范项目。 （3分封顶）	获得1个国家级通报表扬或作为试点项目加0.5分； 获得1个省部级通报表扬或作为试点项目加0.25分； 获得1个地市级通报表扬或作为试点项目加0.1分。		
		在地市级及以上的范围进行交流或者推广。 （2分封顶）	经验在国家范围内进行交流或推广，一项加0.5分； 经验在省级范围内进行交流或推广，一项加0.3分； 经验在市级范围内进行交流或推广，一项加0.2分。		

	效显著 (7分)	党建工作或思想政治工作的经验做法在省级及以上新闻媒体或期刊刊发。 (2分封顶)	在国家级新闻媒体、期刊刊发一次加0.5分； 在省部级新闻媒体、期刊刊发一次加0.3分； 在市厅级新闻媒体、期刊刊发一次加0.2分。		
3	推进思想政治工作与业务工作深度融合、相互促进 (5分)	业务工作成绩在全国/全省/上级考核中排名靠前。 (5分封顶)	(针对公立医院等有全国/省级权威排名的单位) 在全国/省级绩效考核中，在同级单位中排名前列。在全国排名：前5%加2分，前5%-10%加1.5分；在全省排名：前5%加1分，前5%-10%加0.5分。		
			(针对所有单位) 在上次单位组织的年度考核中，获得优秀加1分； 在上次党组织组织的党建述职评议考核中，评定为“好”加1分。		
加分合计					

备注：（1）国家级表彰奖励是指党中央、国务院、中央军委授予的表彰奖励。省部级表彰是指中央组织部、国家卫生健康委等中央和国家机关各部门、各省区市党委政府以及全国性人民群众、社会组织授予的表彰奖励。地市级表彰是指各省区市党委政府组成部分、地市级党委政府授予的表彰奖励，国家级项目，国家科技支撑项目、国家自然科学基金和社科基金项目。（2）纳入计算的时间范围：测评的前一个年度。

第三部分：负面影响类别指标（不封顶）

序号	项目内容	扣分标准	扣分原因及分值	备注
1	履行职责不力、工作中出现错误，造成不良社会影响或者损失等。	造成地区性较小范围的不良社会影响或损失，发生一起扣2分； 引发省级层面的中等范围负面舆情、发生群体性事故，发生一起扣3分； 危害国家安全和社会稳定、出现安全生产事故，发生一起扣5分。		
2	领导班子或领导班子成员发生违法违纪行为。	受到党内警告、严重警告，发生1人扣1分； 受到党内留党察看、开除党籍，发生1人扣2分； 受到行政警告、记过，发生1人扣1分； 受到行政记大过、降级，发生1人扣2分； 受到行政撤职、开除，发生1人扣3分； 构成犯罪，发生1人扣4分。		
3	一般干部职工发生违法违纪行为。	受到党内警告、严重警告，发生1人扣0.5分； 受到党内留党察看、开除党籍，发生1人扣1分； 受到行政警告、记过，发生1人扣0.8分； 受到行政记大过、降级，发生1人扣1.2分； 受到行政撤职、开除，发生1人扣2分； 构成犯罪，发生1人扣3分。		
4	违反《科研失信行为调查处理规则（2022）》、《医学科研诚信和相关规定（2021）》，存在学术不端行为。	情节较轻，发生一起扣1分； 受到通报批评或诫勉谈话，发生一起扣2分； 造成重大不良社会影响（如，存在不当行为和言论、发布传播虚假科学信息、左右政策方向、影响群体行为等），发生一起扣3分。		
扣分合计				

*单位总人数在50人以内的按照表格中的扣分标准；单位人数在50—100人的，扣分为表中规定的1/2；单位人数在100—500人的，扣分为表中规定的1/4；单位人数在500人以上的，扣分为表中规定的1/8。

评价得分情况： 基本指标_____分； 正向激励特色指标_____分； 负面影响类别指标扣_____分。

综合得分情况： _____分。

参评单位名称： _____

抄送：各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团卫生健康委。

中国卫生健康思想政治工作促进会

2022年2月20日印发
